ПРИЛОЖЕНИЕ 2

 к плану-заданию

Карта результатов проверки

МКОУ Залесовская СОШ № 1, МКОУ Черемушинская СОШ,

МКОУ Шатуновская СОШ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вопросы | Отметка о выполнении | Комментарий (если ответ «нет») |

| 1 | 2 |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий 1.1. В образовательной организации (далее – ОО) организована работа по своевременному повышению квалификации педагогическими работниками |
| *1. В образовательной организации утвержден перспективный план повышения квалификации педагогических работников (на три года)* |
| 1 | Наличие плана повышения квалификации педагогическими работниками |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Утверждение руководителем плана повышения квалификации  |  |  |  |  |  |  |
| *2. В образовательной организации имеются в наличии*  *копии документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации и (или) ПП за последние три года*  |
| 3 | Наличие копий документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации и (или) ПП  |  |  |  |  |  |  |
| *3. Прохождение педагогическими работниками повышения квалификации по ФГОС* |
| 4 | Наличие копий документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации по ФГОС, ОВЗ |  |  |  |  |  |  |
|  |
| Критерий 2.1. В образовательной организации проводится (не проводится) системная работа по комплектованию кадрами |
| *1. В образовательной организации имеется анализ кадровой обеспеченности* |
| 5 | Наличие анализа кадровой обеспеченности ОО |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Анализ кадровой обеспеченности составлен по итогам укомплектования ОО педагогическими кадрами на начало текущего учебного года |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Анализ кадровой обеспеченности содержит данные о вакансиях педагогических работников, ожидаемых к открытию на начало нового учебного года |  |  |  |  |  |  |
| 8 | В анализе кадровой обеспеченности отмечена динамика (за три последних года) основных показателей кадровой обеспеченности:доля учителей пенсионного возраста;доля учителей в возрасте до 35 лет;число молодых учителей со стажем работы до трех лет;соотношение числа учеников, приходящихся на одного педагогического работника;число вакансий педагогических работников, открывающихся на начало учебного года;число вакансий, закрытых на начало учебного года «временно» (перераспределением учебной нагрузки, привлечением педагога пенсионного возраста, внешнего совместителя) |  |   |  |  |  |  |
| 10 | В анализе кадровой обеспеченности выделены проблемы |  |  |  |  |  |  |
| 11 | В анализе кадровой обеспеченности определены пути решения выявленных проблем |  |  |  |  |  |  |
| *2. В образовательной организации имеется план первоочередных мероприятий по комплектованию образовательной организации педагогическими кадрами на начало нового учебного года* |
| 15 | Наличие плана первоочередных мероприятий по комплектованию ОО педагогическими кадрами на начало нового учебного года |  |  |  |  |  |  |
| 16 | План первоочередных мероприятий составлен с учетом решения выявленных по результатам анализа проблем |  |  |  |  |  |  |
| 17 | План мероприятий отражает работу по закрытию вакансий педагогических работников, ожидаемых к открытию на начало нового учебного года |  |  |  |  |  |  |
| *3. В образовательной организации составлен прогноз перспективной потребности образовательной организации в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)* |
| 18 | Наличие прогноза перспективной потребности образовательной организации в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет) |  |  |  |  |  |  |
| *4. В образовательной организации разработан план мероприятий по комплектованию педагогическими кадрами в перспективе на 5 лет* |
| 19 | Наличие плана работы/плана мероприятий по комплектованию ОО педагогическими кадрами в перспективе на 5 лет |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
|  |