ПРИЛОЖЕНИЕ1

к плану-заданию проверки

Карта результатов проверки

МКОУ МКОУ Черемушинская СОШ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вопросы | Отметка  о выполнении | Комментарий (если ответ «нет») |

| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий 1.1. Определить, как в образовательной организации организована работа с молодыми специалистами | | | | | | | |
| 1 | | Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах | | да | |  | |
| 2 | | Оказание методической поддержки молодому учителю | | да | |  | |
| 3 | | Участие в конкурсах различного уровня | | нет | | Беседа с руководителем школы | |
| 4 | | Участие молодых специалистов в заседании «Клуба молодых учителей» | | да | |  | |
| 5 | | Оказание мер социальной поддержки молодым учителям | | Подымные, доплаты 30% | | Коммунальные, идет подготовка | |
| 6 | | Закрепление шефов-наставников | |  | |  | |
| 7 | | Выплата краевых пособий подъемных, надбавок. Обеспечение молодых специалистов нормой нагрузки | | да | |  | |
| Критерий 2.1. Проанализировать нормативно-правовую базу по работе с молодыми специалистами | | | | | | | |
| 8 | | Наличие комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов | | да | |  | |
| 9 | | Приказ и утверждение плана | | 30.08.2017 №30/1 | |  | |
| 10 | | Положение и план по шефам-наставникам | | 30.02.2017 №30/2 | |  | |