Приложение №1 к приказу комитета Администрации Залесовсого района по образованию

 от 30.08.2014 № 145

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве на должность муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию

1 .Положение о кадровом резерве на должность муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию (далее - «кадровый резерв») определяет порядок формирования кадрового резерва, основные направления деятельности по управлению системой кадрового резерва и по организации профессионального развития лиц, включенных в него (далее - «резервист»).

2.0сновной целью формирования кадрового резерва является своевременное назначение на вакантную должность муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию (далее - «Комитет по образованию Залесовского района»), лица подготовленного к управлению, способного профессионально и эффективно реализовывать задачи и функции, стоящие перед учреждением.

3.Основные принципы формирования кадрового резерва и работы с ним:

- добровольность включения в кадровый резерв;

- гласность при формировании кадрового резерва;

- всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв;

- ответственность руководителей учреждений за обоснованность предложений о включении кандидатов в кадровый резерв и за создание условий для профессиональной подготовки резервистов.

4. При отборе кандидатов на включение в кадровый резерв учитываются:

-стаж (опыт) работы по специальности (направлению деятельности), в

том числе в учреждениях, подведомственных комитету по образованию Залесовского района не менее 5 лет;

- наличие практического опыта управленческой деятельности, ее эффективность и

результативность;

- соответствие уровня образования квалификационным требованиям, предъявляемым к

должности специалиста комитета по образованию Залесовского района;

- морально-психологические и деловые качества;

- наличие поощрений и наград, дисциплинарных взысканий;

5. Председатель комитета Администрации Залесовского района по образованию утверждает список о кадровом резерве на должность муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию.

6. Кадровый резерв формируется сроком на 5 лет.

7.Включение гражданина в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию.

8. Резервист работает по совершенствованию теоретических знаний и практических навыков, необходимых для замещения вакантной должности муниципальной службы специалиста комитета Администрации Залесовского района по образованию, участвует в работе совещаний, семинаров районного и краевого уровня, привлекается к учредительному контролю, участвует в мероприятиях направленных на развитие и совершенствование профессиональных компетенций резервиста.