УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета Администрации

Залесовского района по образованию

 от 02.09.2017 №167

ПЛАН-ЗАДАНИЕ

по проведению проверки в рамках учредительного контроля

в образовательных организациях Залесовского района

1. Тема проверки: «Соблюдение трудового законодательства в рамках ведения «эффективного контракта» в образовательных организациях.

2.Цель проверки: определить эффективность работы по внедрению «эффективного контракта» в образовательной организации.

3.Основание для проведения проверки: письмо Министерство образования и науки Алтайского края от 27.04.2017 №21-05/05/416, план комитета на октябрь.

4.Объект проверки: образовательные организации Залесовского района.

5. Проверяемый период деятельности: октябрь

6. Задачи, критерии оценки эффективности, вопросы проверки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки эффективности | Вопросы, подлежащие проверке | Документы |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача 1. Определить, регламентирована ли работа по оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников в ОО локальными нормативными актами.  |
| 1.1. | В образовательной организации (далее - ОО) регламентирована работа по оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников локальными нормативными актами | 1.Установить наличие в ОО локальных нормативных актов по оплате труда, об оценке качества и результативности труда работников, о стимулирующих и компенсационных выплатах.2.Установить наличие показателей оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.3.Установить наличие приказов о создании комиссии по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.  | Положение об оплате труда.Положение об оценке качества и результативности труда работников.Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам.Утвержденные показатели по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.Приказ директора о создании комиссии по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников. |
| Задача 2. Определить, создана ли в ОО система работы по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников. |
| 2.1. | В ОО создана система работы по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников. | 1.Установить наличие оценочных листов по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.2.Установить наличие протоколов заседаний комиссии по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.3.Установить наличие приказов руководителя ОО по установлению стимулирующих выплат работникам. | Заполненные и подписанные оценочные листы по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.Протоколы заседаний комиссии по оценке качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.Приказы руководителя ОО по личному составу об установлении стимулирующих выплат работникам. |
| Задача 3. Определить ведется ли в ОО работа по оформлению трудовых отношений с учетом качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников. |
| 3.1. | В ОО ведется работа по оформлению трудовых отношений с учетом оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников. | 1.Установить наличие формы трудового договора с учетом оценки и результативности труда работников ОО.2.Установить порядок внесения изменений в форме дополнительных соглашений в существующие трудовые договоры работников ОО.3.Установить порядок оформления трудовых отношений со вновь принятыми работниками. | Наличие формы трудового договора с учетом оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками ОО.Журнал регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений. |