УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета Администрации

Залесовского района по

народному образованию

от «10» августа 2016 № 102/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о муниципальном методическом совете**

**Общие положения**

Методический совет (далее Совет) – коллективный общественный профессиональный орган, осуществляющий руководство методической деятельностью.

Совет координирует работу методической службы, направленную на развитие методического сопровождения образовательного процесса, инноваций, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности педагогических коллективов  образовательных организаций Залесовского района.

**Цель и задачи деятельности Совета**

Цель деятельности Совета - обеспечить гибкость и оперативность методической работы образовательных организаций, повышения квалификации педагогических работников, формирования профессионально значимых качеств учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, роста их профессионального мастерства.

Задачи  Совета:

Создать сплоченный коллектив единомышленников, бережно сохраняющих традиции, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов в учреждениях, повышению продуктивности преподавательской деятельности;

Способствовать поиску и использованию в образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;

Изучать профессиональные достижения учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, обобщать ценный опыт и внедрять его в практику работы педагогических коллективов;

Широко информировать об опыте образовательных организаций через сеть интернет, в  средствах массовой информации с целью использования имеющегося опыта другими образовательными организациями;

Создавать условия для использования в работе учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов педагогической деятельности;

Стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педагогических коллективов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование и развитие образовательного процесса в образовательных организациях и работы учителей;

Проводить первичную экспертизу конкурсных материалов образовательных организаций;

Контролировать ход и результаты комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых образовательными организациями;

Анализировать результаты педагогической деятельности, выявлять и предупреждать ошибки, затруднения, перегрузки учителей и учащихся, вносить предложения по совершенствованию деятельности методических объединений и участвовать в реализации этих предложений;

Способствовать развитию личностно-ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагогических работников.

**Содержание деятельности Совета**

Содержание деятельности методического совета определяется целями и задачами работы образовательных организаций, особенностями развития школ и образовательной политики Алтайского края.

Содержание деятельности совета предусматривает организацию повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений, совершенствование образовательного процесса и состоит в следующем:

Выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности.

Осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий.

Согласование плана ММС, планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников.

Обсуждение инновационных, экспериментальных программ и рекомендация их педагогическому совету для обсуждения и утверждения.

Оценка деятельности членов педагогических коллективов, рекомендации по аттестации учителей, присвоению категорий, разрядов, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям.

Организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью:

проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, семинаров, «круглых столов», конкурсов, выставок, смотров, методических дней, недель, декад и др.

Анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности образовательных организаций.

Планирование и организация работы временных творческих коллективов, которые создаются с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития школ, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школ, изучения запросов к образовательным организациям.

Определение направлений работы Клуба молодого учителя и ММО.

**Состав Совета и организация деятельности.**

В состав Совета входят специалисты комитета, учителя-новаторы, учителя-исследователи  (по согласованию), руководитель Клуба молодого учителя.

Положение и состав  муниципального методического совета утверждается приказом председателя комитета Администрации Залесовского района по народному образованию.

Муниципальный методический совет имеет право приглашать на свои заседания любых лиц, заинтересованных в деятельности  Совета и компетентных в вопросах повестки дня. Приглашенные лица имеют право совещательного голоса, могут участвовать в обсуждении рассматриваемых вопросов и в выработке решения.

**Организация работы Совета.**

Деятельность Совета организуют специалисты комитета в соответствии с настоящим положением и планом работы.

Заседания Совета проходят не реже четырех раз в год.

Основной формой работы Совета являются его заседания.

Для ведения заседаний Совета избирается секретарь, который ведет делопроизводство.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей постоянных членов.

Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало более половины присутствующих.